

PENGARUH KARAKTERISTIK ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJER DAN KEPUASAN KERJA MANAJER UNIT USAHA

(Studi Kasus Pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Surabaya)

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**



**M I I K
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
S U R A B A Y A**

DIAJUKAN OLEH :

DIAN FITRI MADYARINI

No. Pokok : 049822344 - E

K E P A D A

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA

S U R A B A Y A

2002

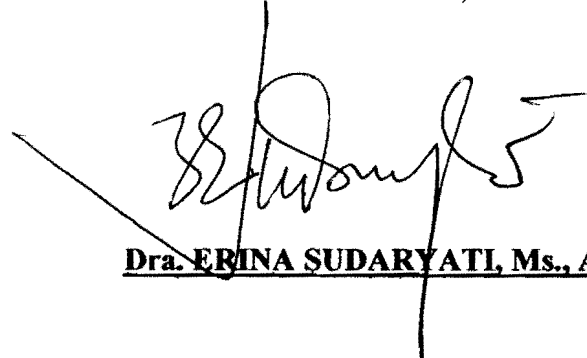
SKRIPSI

**PENGARUH KARAKTERISTIK ANGGARAN
TERHADAP KINERJA MANAJER DAN
KEPUASAN KERJA MANAJER UNIT USAHA
(Studi Kasus Pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Surabaya)**

**Diajukan Oleh :
DIAN FITRI MADYARINI
No. Pokok: 049822344 - E**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

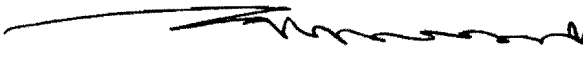
DOSEN PEMBIMBING,



Dra. ERINA SUDARYATI, Ms., Ak.

Tanggal :

KETUA PROGRAM STUDI AKUNTANSI,



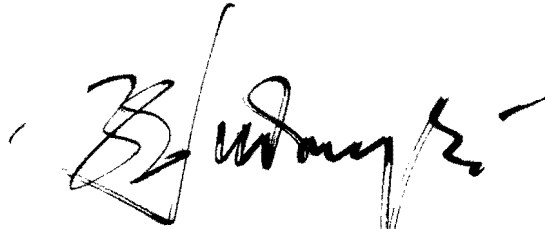
DR. ARSONO LAKSMANA , SE., Ak.

Tanggal :

Surabaya, ^{8 - 4 -} 2002

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra. ERINA SUDARYATI Ms., Ak.

ABSTRAKSI

Anggaran merupakan salah satu metode pengendalian manajemen yang digunakan oleh manajemen untuk meyakinkan pelaksanaan atas instruksi suatu operasi kepada bawahan berkaitan dengan suatu tujuan tertentu dan untuk menilai hasilnya di kemudian hari. Unsur perencanaan dan pengendalian seperti anggaran ini juga menunjukkan gaya operasi dan filosofi yang menciptakan akuntabilitas penggunaan sumber daya yang terdapat pada perusahaan.

Anggaran sebagai alat perencanaan dan pengendalian telah menumbuhkan motivasi untuk meningkatkan kinerja manajer dalam menjalankan operasi perusahaan. Penilaian kinerja manajer ini dilakukan untuk mengetahui sejauhmana pelaksanaan anggaran yang telah disusun. Kinerja manajer disini tidak terlepas dari bagaimana penyusunan anggaran dapat mencerminkan komunikasi yaitu komunikasi mengenai suatu tujuan perusahaan dan rencana strategis perusahaan berkaitan dengan pengembangan perusahaan di masa yang akan datang.

Atas dasar implementasi komunikasi rencana dan tujuan perusahaan tersebut di atas maka suatu penyusunan anggaran mempunyai pengaruh terhadap sikap, perilaku, kinerja serta kepuasan manajer-manajer yang menyusun anggaran. Oleh karena itu, untuk mengetahui pengaruh positif maupun negatif dari suatu anggaran terhadap perilaku, sikap maupun kinerja manajer maka perlu untuk menelusuri gaya penyusunan dan pelaksanaan anggaran dalam pencapaian tujuan anggaran tersebut. Konsep penyusunan anggaran merupakan karakteristik anggaran yang terdiri dari partisipasi anggaran, kejelasan sasaran anggaran, umpan balik anggaran, tingkat kesulitan anggaran dan evaluasi anggaran.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah masing-masing variabel X dari penelitian ini yang terdiri dari partisipasi anggaran, kejelasan sasaran anggaran, umpan balik anggaran, tingkat kesulitan anggaran dan evaluasi anggaran berpengaruh secara bersama maupun secara parsial terhadap kinerja dan kepuasan kinerja manajer unit bisnis atau administrasi kebun di PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Surabaya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknis analisa regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama karakteristik anggaran yang meliputi, partisipasi anggaran, kejelasan sasaran anggaran, umpan balik anggaran, tingkat kesulitan anggaran serta evaluasi anggaran mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja manajer dengan nilai $F_{hitung} 15,254 > F_{tabel} 2,62$ dan kepuasan kerja manajer unit bisnis dengan nilai $F_{hitung} 14,221 > F_{tabel} 2,62$. Secara parsial, variabel kejelasan sasaran anggaran dengan nilai $t_{hitung} 2,307 > t_{tabel} 2,064$, umpan balik anggaran dengan nilai $t_{hitung} 2,374 > t_{tabel} 2,064$ dan evaluasi anggaran dengan nilai $t_{hitung} 3,738 > t_{tabel} 2,064$, hal ini berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajer unit bisnis. Begitu juga

secara parsial berpengaruh signifikan antara variabel partisipasi anggaran dengan nilai $t_{hitung} 2,302 > t_{tabel} 2,064$, umpan balik anggaran dengan nilai $t_{hitung} 2,067 > t_{tabel} 2,064$ serta evaluasi anggaran dengan nilai $t_{hitung} 3,302 > t_{tabel} 2,064$ terhadap kepuasan kerja manajer unit bisnis. Untuk variabel partisipasi anggaran dengan nilai $t_{hitung} 0,572 < t_{tabel} 2,064$ dan tingkat kesulitan dengan nilai $t_{hitung} 1,807 < t_{tabel} 2,064$ secara parsial tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajer unit usaha. Sedangkan secara parsial variabel kejelasan sasaran anggaran dengan nilai $t_{hitung} 1,943 < t_{tabel} 2,064$ dan tingkat kesulitan anggaran dengan nilai $t_{hitung} 1,542 < t_{tabel} 2,064$ tidak mempunyai pengaruh yang cukup signifikan terhadap kepuasan kerja manajer unit bisnis.